

RS COMPONENTS GMBH (GROUP)

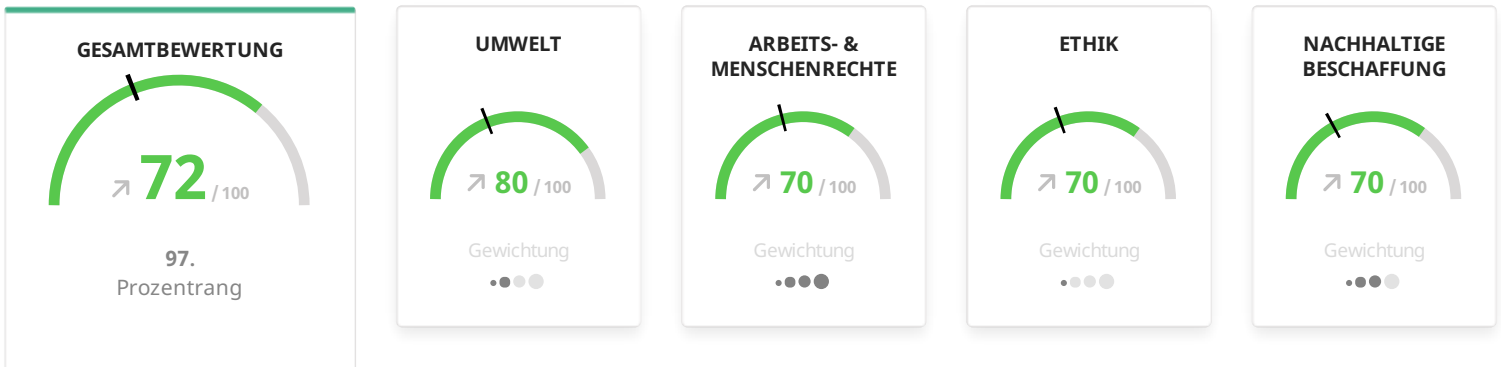
Frankfurt - Deutschland | Großhandel mit Telekommunikationsgeräten und elektronischen Bauteilen



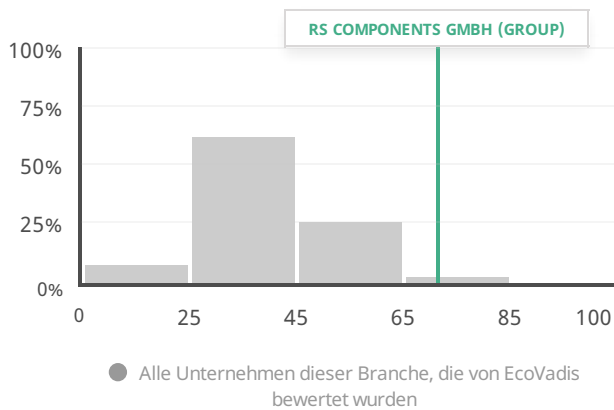
Veröffentlichungsdatum: 7. März 2022

Gültig bis: 7. März 2023

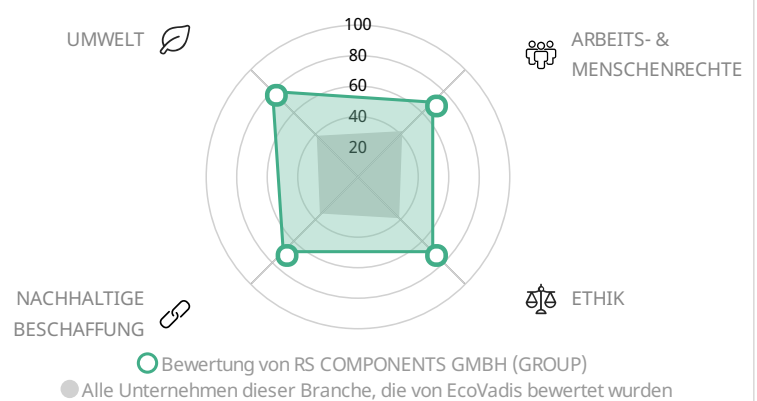
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken (24)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für das Produktlebensende

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Informationen für Kunden zu den Umweltauswirkungen des Produkts (z. B. CO2-Bilanz)

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Energie- und/oder CO2-Audit

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs

Unternehmensspezifisches Sammelprogramm für Lebensende von Produkten

Maßnahmen implementiert, um recycelte Verpackungen zu verwenden

Regelmäßige Trainings zu Arbeitsprozesse bezüglich Beschriftung, Lagerung, Handhabung und Transport von Gefahrgut & Chemikalien

Maßnahmen, um Toner & Tintenpatronen zu recyceln

Maßnahmen, um Papier- und Kartonabfälle zu recyceln

Rücknahmeprogramme vorhanden

Abfallmanagement-Maßnahmen implementiert

Recyclinginfrastruktur oder formale Partnerschaft etabliert

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Die Muttergesellschaft berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

Verbesserungsbereiche (7)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Umweltfragen ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung über den Gesamtenergieverbrauch, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor [Berichterstellung nur für einen Teilbereich verfügbar]

Niedrig

Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Erklärt die Angabe des Gesamtgewichts des ungefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine Belege vor

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über gesamte Scope-1-Treibhausgasemissionen

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über gesamte Scope-2-Treibhausgasemissionen



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (19)

Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001 zertifiziert

Whistleblowing Verfahren zu Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Lokale Mitarbeitervertreter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Aktive vorbeugende Maßnahmen gegen Stress

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche (7)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt Maßnahmen bezüglich Arbeitsbedingungen (Vergütung, Arbeitszeit, Leistungen), aber keine belegenden Unterlagen verfügbar [Informationen nur auf Ebene der Muttergesellschaft verfügbar]

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung der Unfallhäufigkeitsrate, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

Niedrig

Keine Information zur Meldung der Unfallschwere

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (16)

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Global Compact Unterzeichner

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche (5)

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen



Stärken (7)

Richtlinien

Stärken

Richtlinie zum Thema Konfliktminerale

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

50-100% der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT)

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Ergebnisse

Stärken

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Veröffentlichung eines Due Diligence-Berichts zum Thema Konfliktminerale mittels Conflict Mineral Reporting Template (CMRT)

Verbesserungsbereiche (6)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Erklärt, Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträge eingearbeitet zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel Erklärt das Vorhandensein von Maßnahmen zum Thema Konfliktminerale, stellt aber keine belegenden Unterlagen zur Verfügung

Mittel Erklärt die Schulung von Einkäufern zu CSR-Themen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Unzureichende Anzahl von Leistungskennzahlen zur nachhaltigen Beschaffung angegeben

Niedrig Erklärt die Beschaffung von Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und/oder deren Derivate nur aus recycelten Quellen, jedoch keine belegenden Unterlagen

360-Watch-Ergebnisse

26. August 2021

RS Components Offers Solutions to Reduce Manufacturing Impact on the Environment [ID]

<http://www.jpnn.com/news/rs-components-tawarkan-solusi-menekan-dampak-manufaktur-pada-lingkungan>

RS Components, a trademark of Electrocomponents plc (LSE:ECM), a global omni-channel product and service solutions partner, offers solutions to help companies reduce manufacturing's environmental impact. "Across Asia Pacific, RS Components has invested in building distribution centers and developing local sourcing capabilities, so manufacturing customers can source locally and reduce their carbon footprint.


 Umwelt → Neutrale Bewertungsauswirkung

20. Mai 2021

At the labor court: ver.di wins legal action against RS Components [DE]

<https://osthessen-news.de/n11646732/am-arbeitsgericht-ver-di-gewinnt-klageverfahren-gegen-rs-components.html>

RS-Components has violated its own employment contract by unilaterally changing the remuneration of the 200 employees at the logistics location in Bad Hersfeld (Hersfeld-Rotenburg district). That is the verdict of the judge at the Fulda labor court in a quality hearing on Thursday.

 Arbeits- & Menschenrechte
→ Neutrale Bewertungsauswirkung

11. Februar 2021

RS Components harvests solar energy in major expansion of European distribution centre

<http://www.dpaonthenet.net/article/183402/RS-Components-harvests-solar-energy-in-major-expansion-of-European-distribution-centre.aspx>

The installation of a major solar energy system on the roof of the new 9,000m² building, which is due for completion in August 2021, is capable of generating 750 kWh of photovoltaic (PV) capacity daily to convert solar radiation directly into electricity, providing energy to the RS site and feeding power into the grid. This investment in solar energy is an important step towards reducing our greenhouse gas emissions. On many days of the year, we can now be entirely energy self-sufficient at our Bad Hersfeld DC, utilising a 100% clean, renewable energy source."


 Umwelt → Neutrale Bewertungsauswirkung

26. November 2020

Strike in Bad Hersfeld: Amazon and RS Components affected [DE]

<http://www.hersfelder-zeitung.de/bad-hersfeld/streik-in-bad-hersfeld-amazon-und-rs-components-betroffen-90112527.html>

The Verdi union has again called on the Amazon employees in the shipping centers at the Bad Hersfeld location to stoppage. At RS Components there is also a strike. The company generated a profit of 240 million euros in the past financial year. Now RS has announced that, for the first time in the recent past, it will not pay out a bonus to employees. RS paid out a bonus in spring 2020.


 Arbeits- & Menschenrechte
→ Neutrale Bewertungsauswirkung

2. Oktober 2020

TWO HUNDRED jobs at risk at Corby's biggest employer

<http://www.northantstelegraph.co.uk/business/two-hundred-jobs-risk-corbys-biggest-employer-2991119>

RS Components, one of only five large-scale employers in the borough, has announced that consultation is to begin to make 208 roles redundant across Europe, with 81 new roles created.


 Arbeits- & Menschenrechte
→ Neutrale Bewertungsauswirkung

10. März 2020

Collective bargaining required: warning strike at RS Components in Bad Hersfeld [DE]

<http://www.hna.de/lokales/rotenburg-bebra/bad-hersfeld-ort56532/mitarbeiter-fordern-mehr-lohn-warnstreik-components-hersfeld-13592287.html>

Because the company categorically rejects collective bargaining, the Verdi union has called on workers at the RS Components site in Bad Hersfeld to strike.

 Arbeits- & Menschenrechte
→ Neutrale Bewertungsauswirkung

18. November 2021

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung


Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

 Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: vera.besier@rs-components.com | RS COMPONENTS GMBH (GROUP) | 7. März 2022