

# LEADERSHIP IM FOKUS

RS COMPONENTS DACH ist Teil einer global vernetzten, regional agierenden Organisation. Dank unseres weltweiten Netzes können wir unseren Kunden und Lieferanten eine Vielzahl außerordentlicher Leistungen aus einer Hand bieten. In dieser Ausgabe stellen wir Ihnen einige der Schüsselfiguren unseres Global Leadership Teams vor.



RONA



MIKE



LINDSLEY



PETER

## BARONESS RONA FAIRHEAD

VORSITZENDE ELECTROCOMPONENTS PLC, START FEBRUAR 2021

Zwischen 2017 und 2019 diente Rona als Staatsministerin im Ministerium für Internationalen Handel des Vereinigten Königreichs. Als ehemalige Vorsitzende der BBC begann sie ihre Karriere bei Bain & Company und überzeugte im Laufe ihrer herausragenden Karriere bereits in Topmanagementpositionen bei Pepsi Co, Bombardier, British Aerospace, Oracle, HSBC und der Financial Times. Mit ihrer Expertise im Business-, Medien- und Regierungssektor wird Rona eine ganzheitliche Perspektive in die Gruppe einbringen. Auch der Himmel und das Meer sind vertraute Sphären für Rona, sie besitzt einen Pilotenschein und ist begeisterte Taucherin. ✓

## MIKE ENGLAND

COO ELECTROCOMPONENTS PLC, START APRIL 2020

Als Chief Operating Officer bei Electrocomponents Plc (RS Components, Allied, IESA und Okdo) übernahm Mike die Führung eines £2 Milliarden schweren globalen Vertriebspartners, der über 1 Million Kunden in über 80 Ländern bedient. Eine beeindruckende Aufgabe. Das Rüstzeug dafür sammelte Mike mit einem Abschluss in Business Management und Ingenieurwesen der Universität Birmingham. Mit seinem Charisma und seiner schier unerschöpflichen Energie wurde Mike für seine über 7.000 Angestellten so schnell zum inspirierenden Leader. In seiner Rolle als EMEA Präsident (2018-2020) hat Mike bereits stark zu unserer Leistungskultur beigetragen: Er führt mit Leidenschaft und fördert engagierte und zuverlässige Mitarbeiter. Er motiviert und inspiriert durch Authentizität, Bescheidenheit und Transparenz – klare Hierarchien sind ihm dabei nebensächlich. Neben einem vollen Familienleben und viel Sport widmet er sich in seiner Freizeit seinem Engagement für Kinder mit Krebserkrankungen. ✓



VIDEO  
NEXT LEVEL  
ANSEHEN



PODCAST ANHÖREN

Lessons in Digital Strategy/Transformation

## LINDSLEY RUTH

CEO ELECTROCOMPONENTS PLC, START APRIL 2015

Lindsley verfügt über einen Abschluss der Texas A&M University und mehr als 22 Jahre Senior-Management-Erfahrung im Bereich Electronics und Industrial-Distribution. Er engagiert sich besonders für unsere Inklusions-Strategie, die an vier Hauptprioritäten ausgerichtet ist: Wohlbefinden, LGBTQ+, Geschlecht und Herkunft. Ein weiteres wichtiges Anliegen ist für ihn der Büro-

kratieabbau: „Wir müssen in der Lage sein, Dinge in einem Rutsch umzusetzen, [...] indem wir auf unternehmerisches Denken, Innovation und Kreativität setzen. Das sind die zentralen Faktoren, um herausragende Leistungen für unsere Kunden und Lieferanten zu garantieren.“ Lindsley lebt in Texas. In seiner Freizeit spielt er leidenschaftlich gerne Klavier. ✓

## PETER MALPAS

PRESIDENT EMEA RS COMPONENTS, START AUGUST 2020

Peter kam 2016 als Director of Sales & Customer Service Nord-europa zu RS. Zuvor hielt er Führungspositionen bei Brammer Plc, Festo und IMO Precision Controls. Er ist Maschinenbaukonstrukteur mit über 20 Jahren Berufserfahrung. In seinen vorherigen Funktionen bei RS arbeitete Peter erfolgreich daran, Kundenzufriedenheit und Sales-Effektivität zu verbessern und die Wertschöpfung für unsere Kunden und Lieferanten durch technologische Innovation und verbesserte Dienstleistungen noch weiter voranzutreiben. Zudem setzt Pete sich mit viel Herzblut für Bildungsprogramme ein, die junge Leute über das Ingenieurwesen aufklären und für eine Karriere in dem Sektor begeistern wollen. ✓

## 2. VISION

JE STABILER VISION (WARUM) WERTE (WIE) UND MISSION (WAS), DESTO AGILER IST DIE ORGANISATION



„Organisationen sollten sich auf ihre Fähigkeiten des anpassungsfähigen und kreativen Handelns konzentrieren. Die aktuelle Covid-19-Realität zwingt alle Unternehmen dazu, ihre Strukturen zu überdenken, neu zu definieren und schnell zu reagieren. Aber vor dem Hintergrund dieser herausfordernden Bedingungen gibt es auch immer wieder Chancen. Unsere Aufgabe ist es, sie zu erkennen und beweglich genug zu sein, um vorteilhaft auf „das Neue und Andere“ zu reagieren. Ich glaube, Veränderung ist eine Konstante in unserem Leben. Wenn wir wirklich kundenorientiert sind, werden wir unsere Dienstleistungen und Produkte auf die Bedürfnisse unserer Kunden zuschneiden müssen. Agile Organisationen sind entwicklungswillig und bereit, sich selbst zu verändern, um sich den Bedürfnissen ihrer Kunden anzupassen.“

PETER MALPAS, PRESIDENT EMEA RS COMPONENTS